ONEM/DP-NK/152/2025

OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N°16/GRAINES-RDC/2025

Intitulé du Poste	**ASSISTANT TERRAIN NUTRITION**
Lieu d'affectation	PROVINCE DU SUD-KIVU **(Zone de santé de Kadutu, Minova et Bunyakiri)**
Type de contrat	CDD
Poste à pourvoir	4 (QUATRE)
Date limite de soumission	25/04/2025 à 15h
Durée du contrat	1 an avec période d'essai en fonction de la catégorie professionnelle.
Date de prise de fonction	LE PLUS TOT POSSIBLE

A. Informations générales sur la mission

Contexte

GRAINES est une organisation sans but lucratif de droit congolais créée en octobre 2012 par un groupe des professionnels humanitaires congolais. Après plusieurs années d'expérience avec les organisations internationales et la fonction publique (ministère de la santé) les promoteurs de GRAINES se sont résolus à relever le gap entre la réponse humanitaire d'urgence et le relèvement précoce pour le développement en santé publique et nutrition communautaire.

L'initiative a été prise après avoir constatée que:

- Les maladies tueuses de l'enfant en général dont le paludisme et la malnutrition sont récurrentes sur l'ensemble du territoire national malgré des multiples efforts et appuis donnés par les organisations internationales et caritatives.
- L'approche utilisée par les ONG en réponse aux épidémies et maladies tueuses de l'enfant n'est pas durable et les communautés bénéficiaires s'en approprient à peine.
- Plus de 15 ans d'interventions intermittentes dans les mêmes zones sans que les communautés bénéficiaires ne soient capables de faire le relais pour la résilience afin de se mettre définitivement à l'abri du choc créer par les différentes crises.
- Un partenariat traditionnel entre les acteurs internationaux et nationaux pour le démarrage des projets de développement dans les zones stabilisées est à encourager.
- En rapport avec le contexte de la RDC, la crise est en terre d'abondance et nécessite une vraie analyse causale à chaque intervention pour y apporter des solutions appropriées et pour la mobilisation des ressources locales disponibles susceptibles de rendre durable l'intervention.
- La création d'une nouvelle organisation nationale focalisée sur la recherche en santé publique et le développement de la santé communautaire est une opportunité pour la communauté à consolider de manière durable son état sanitaire.
- Les ONG internationales présentes en RDC, traitent les plus souvent des questions liées aux urgences sans un regard approfondi sur la résilience et le développement communautaire.

ONEM/DP-NK/152/2025

OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N°16/GRAINES-RDC/2025

Intitulé du Poste	**ASSISTANT TERRAIN NUTRITION**
Lieu d'affectation	PROVINCE DU SUD-KIVU **(Zone de santé de Kadutu, Minova et Bunyakiri)**
Type de contrat	CDD
Poste à pourvoir	4 (QUATRE)
Date limite de soumission	25/04/2025 à 15h
Durée du contrat	1 an avec période d'essai en fonction de la catégorie professionnelle.
Date de prise de fonction	LE PLUS TOT POSSIBLE

A. Informations générales sur la mission

Contexte

GRAINES est une organisation sans but lucratif de droit congolais créée en octobre 2012 par un groupe des professionnels humanitaires congolais. Après plusieurs années d'expérience avec les organisations internationales et la fonction publique (ministère de la santé) les promoteurs de GRAINES se sont résolus à relever le gap entre la réponse humanitaire d'urgence et le relèvement précoce pour le développement en santé publique et nutrition communautaire.

L'initiative a été prise après avoir constatée que:

- Les maladies tueuses de l'enfant en général dont le paludisme et la malnutrition sont récurrentes sur l'ensemble du territoire national malgré des multiples efforts et appuis donnés par les organisations internationales et caritatives.
- L'approche utilisée par les ONG en réponse aux épidémies et maladies tueuses de l'enfant n'est pas durable et les communautés bénéficiaires s'en approprient à peine.
- Plus de 15 ans d'interventions intermittentes dans les mêmes zones sans que les communautés bénéficiaires ne soient capables de faire le relais pour la résilience afin de se mettre définitivement à l'abri du choc créer par les différentes crises.
- Un partenariat traditionnel entre les acteurs internationaux et nationaux pour le démarrage des projets de développement dans les zones stabilisées est à encourager.
- En rapport avec le contexte de la RDC, la crise est en terre d'abondance et nécessite une vraie analyse causale à chaque intervention pour y apporter des solutions appropriées et pour la mobilisation des ressources locales disponibles susceptibles de rendre durable l'intervention.
- La création d'une nouvelle organisation nationale focalisée sur la recherche en santé publique et le développement de la santé communautaire est une opportunité pour la communauté à consolider de manière durable son état sanitaire.
- Les ONG internationales présentes en RDC, traitent les plus souvent des questions liées aux urgences sans un regard approfondi sur la résilience et le développement communautaire.

En RDC, les prévalences de la malnutrition chez les enfants de moins de 5 ans demeurent préoccupantes depuis deux décennies avec un enfant sur deux touché par le retard de croissance et environ un enfant sur quinze souffrant de malnutrition aiguë (MICS 2018).

La situation nutritionnelle dans le Sud-Kivu devient donc de plus en plus préoccupante. Selon l'enquête EDS-RDC 2023-2024, 6,7 % des enfants de moins de cinq ans souffrent de malnutrition aiguë globale (MAG), dont 1,3 % sous forme sévère (MAS), avec un risque élevé de mortalité. Parallèlement, 48 % des enfants souffrent de malnutrition chronique, dont 22 % sous forme sévère, et 24 % présentent une insuffisance pondérale, dont 6,8 % de manière sévère. Les nourrissons ne sont pas épargnés : 6,5 % d'entre eux souffrent d'émaciation (1,8 % de manière sévère) et 22 % présentent un retard de croissance. Ces chiffres témoignent d'une crise nutritionnelle alarmante, ayant des conséquences directes sur la santé des populations les plus vulnérables. De surcroît, la crise du M23 a exacerbé les facteurs qui contribuent à la malnutrition dans cette région déjà fragilisée. L'intensification de l'instabilité a perturbé les circuits de production et de distribution alimentaire, tout en réduisant l'accès aux services de santé, ce qui a eu des effets dramatiques sur la sécurité alimentaire des populations. Le phénomène de déplacements forcés, la perte de moyens de subsistance, ainsi que des chocs économiques tels que la fermeture des banques et la hausse des prix des denrées alimentaires, ont aggravé cette situation. La pénurie alimentaire, combinée à l'incapacité d'accéder à des ressources de base, a contribué à la dégradation rapide des conditions nutritionnelles, notamment parmi les enfants de moins de cinq ans.
En conséquence, la crise humanitaire au Sud-Kivu est marquée par une accumulation de facteurs qui accentuent la malnutrition et rendent l'intervention humanitaire d'autant plus urgente. La fermeture des sites pour personnes déplacées internes (PDI) au début de l'année 2025 a ajouté une pression supplémentaire sur une situation déjà critique, limitant l'accès des populations aux ressources vitales. Dans ce contexte, l'urgence d'une intervention nutritionnelle est devenue encore plus évidente. Les projections IPC (Integrated Food Security Phase Classification) pour la malnutrition en 2025 indiquent que 104 zones de santé en RDC pourraient être en phase 3 (sérieuse) ou 4 (critique) si aucune intervention urgente n'est mise en place. Douze zones sont en train de passer de la phase 3 à la phase 4, et huit autres devraient y rester. Parmi les zones en phase critique dans la province du Sud-Kivu figurent Kalole, Bunyakiri, Minova, Bagira-Kasha, Katana, Uvira, Miti-Murhesa et Nyangezi. Des zones en phase sérieuse, comme Kalehe, Fizi, Walungu, Shabunda, Kamituga, Lulingu, Kaniola et Bukavu, présentent également des indicateurs alarmants. Ces zones sont confrontées à de multiples facteurs aggravants, notamment les conflits armés, l'insécurité alimentaire, les flambées d'épidémies (choléra, mpox), la pauvreté, l'enclavement, ainsi qu'un accès limité à l'eau potable et aux soins de santé. La qualité alimentaire est insuffisante et les enfants de moins de cinq ans sont particulièrement exposés.

C'est dans ce contexte qu'un Projet de réponse d'urgence à la crise nutritionnelle chez les enfants de moins de 5 ans et les FEFA des zones de santé de Bagira, Ibanda, Kabare, Kalehe,Ibanda Kaziba et Mwana dans la province du Sud - Kivu, RDC sera mise en œuvre par GRAINES sous financement de l'UNICEF et du PAM.

B. Description du poste

Objectif global

Sous la responsabilité du superviseur Nutrition, l'assistant terrain chargé de la nutrition s'occupe de la formation continue des prestataires et relais communautaires, il assure le suivi et la supervision formative des activités ; la gestion des intrants ; assure la supervision hebdomadaire de proximité et accompagne les prestataires et relais communautaires dans toutes étapes de la mise en œuvre, l'élaboration, l'analyse des rapports et facilite la transmission au niveau de son superviseur.

L'assistant terrain planifiera les activités de suivi dans les aires de santé où il est affecté en faisant des descentes dans la communauté avec l'accompagnement de l'AC, IT et/ou du Presicodesa de l'aire de santé en veillant scrupuleusement au bon déroulement des activités au niveau des structures et de la communauté, au remplissage correct des différents documents de travail et au rapportage.

1. Responsabilités et activités à réaliser

- Encourager les Recos à continuer à dépister les enfants dans la communauté, constituer les groupes de soutien à l'ANJE, réaliser des démonstrations culinaires dans les ménages avec les aliments locaux ;
- Traiter au préalable les données récoltées des registres du centre et des rapports de Recos ensemble avec l'IT et le Presicodesa ;
- Assister aux réunions mensuelles de monitorage à la base avec l'IT et les Relais communautaires chaque mois ;

- Assurer la supervision et le suivi des activités ANJE-U, MAM et PCIMA au sein des structures sanitaires et au niveau communautaire ;
- Assurer l'Encadrement des prestataires dans la mise en œuvre des activités Promotionnelles et préventives ANJE-U, CPSr et PCIMA pour le renforcement de capacité de ces derniers ;
- Assurer l'accompagnement des RECOS dans la mise en œuvre des activités ANJE (Sensibilisation sur les messages clés ANJE-U de différentes thématiques,) et le dépistage actif des cas de malnutrition aigüe ;
- Assurer l'encadrement des agents communautaires dans la mise en place et le fonctionnement membres des Groupes de soutien à ANJE-U au sein de la communauté ;
- Assurer le suivi des activités CPS (Consultation Pré Scolaire) au niveau des structures sanitaires et de prise en charge dans les UNTA et UNTI ;
- Assurer les activités de soins de développement de la petite enfance dans les structures et dans la communauté ;

- Déterminer les besoins en intrants selon le plan de distribution du chef de projet et travailler en étroite collaboration avec le BCZS dans la chaine de distribution des intrants vers les aires de santé ;
- Veiller à la justification correcte et à temps des fonds reçus par le BCZS, les structures et en assurer la collecte des pièces justificatives ;
- Faire le suivi de la gestion des intrants au niveau des structures en analysant les quantités des intrants reçus selon les différents documents (bon de livraison, PV de réception, fiche de stock, plan de distribution des intrants aux bénéficiaires, etc.) ;
- Assurer la collecte et le rapportage des données pour toutes les activités du projet selon la demande de la hiérarchie ;
- Exécuter toute autre tâche confiée par la hiérarchie.

•



RELATIONS DE TRAVAIL INTERNES ET EXTERNES	
INTERNE	- **Superviseur Nutrition :** Relation hiérarchique, technique. - **Les membres de l'équipe :** Relation de collaboration.
EXTERNE	- **Bureaux centraux des zones de santé** (AC de la ZS, CAC, CODESA…) : Relation de collaboration et échange d'information. - **Les partenaires sur terrain** (PRONANUT, IPS, ZS, ONG, PAM, UNICEF) : Relation de collaboration et échange d'information etc…

COMPETENCES REQUISES	
DIPLOME / NIVEAU D'ETUDES	
Diplôme/niveau d'études requis : Nutritionniste A1 ou infirmier A1, médecin ou compétences équivalentes avec connaissance en santé publique.	
COMPETENCES SPECIFIQUES ET NIVEAU D'EXPERIENCE	
INDISPENSABLES	- Bonne connaissance du protocole PCIMA de la RDC - Expérience dans la PCIMA (prise en charge et supports) et l'ANJE - Au minimum 2 ans d'expérience dans un poste similaire dans une ONG nationale ou Internationale - Capacité à animer des réunions et en faire les comptes – rendus. - Capacité à réaliser une formation en tant que facilitateur sur la PCIMA et l'ANJE - Capacité à évaluer les prestataires de santé dans la PCIMA, Rigueur dans le travail… - Conduite de la moto et avoir un permis de conduire valable (obligatoire). - Connaissance des techniques de communication pour le changement social et de comportement en santé et nutrition - Connaissance des acteurs communautaires et partenaires impliqués dans les activités nutritionnelles - Capacité à travailler de façon autonome
PREFERABLES	- Proactif avec de bonnes capacités d'initiative et de proposition - Evaluation des besoins en matière de nutrition et ANJE - Représenter l'organisation dans des rencontre de coordination - Travailler dans des zones d'insécurité - Apte physiquement et mentalement - Maîtrise des outils bureautiques Word, Excel, Powerpoint, Internet. - Connaissance du swahili et Français sont obligatoire, la connaissance de l'Anglais est un atout



	- Expérience de travail avec GRAINES
RESPONSABILITES DE REPORTING	
	- Rapport d'activité hebdomadaire, mensuelle et plan d'activité. - Rapport hebdomadaire et bihebdomadaire des réunions et formations tenues. - Collecte de données nutritionnelle sur la prévention et la prise en charge.

C. Adhésion au code de bonne conduite de GRAINES

Le code de bonne conduite de GRAINES adhère au principe de LA TOLÉRANCE ZÉRO tel que définie par les nations unies et par conséquent, sont punis entre autres violences, violes, tentatives de viol et les proxénétismes. Il punit aussi les harcèlements d'autrui dans le but d'obtenir des faveurs de nature sexuelle, par une personne abusant de l'autorité que lui confèrent ses fonctions. Il lutte aussi contre la fraude. Toute personne qui serait victime ou témoin d'une telle pratique de la part d'un membre du personnel ou d'un collaborateur est appelé à reporter pour action corrective immédiate.

D. Soumission des candidatures

Pour postuler, veuillez Adresser votre lettre au Coordinateur Administratif et Financier de GRAINES et envoyer votre dossier (CV, lettre de motivation, Copies certifiées des diplômes (attestations de travail et de formation), carte ONEM pour les sans-emploi) **uniquement** par mail, sur l'adresse électronique suivante : recruit@grainesnutrition.org
Au plus tard le 25 Avril 2025 à 15H00

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.
Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour les tests.

Fait à Kinshasa, le 12/04/2025

Coordinateur Administratif et Financier

Groupe de Recherche et d'Appui aux Interventions Intégrées de la Nutrition En Santé

ONEM